



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 9, 1993 (पौष 19, 1914)

No. 2] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 9, 1993 (PAUSA 19, 1914)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## भाग III—खण्ड 4

### [PART III—SECTION 4]

सांख्यिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स

(कार्मिक विभाग)

प्रधान कार्यालय

नई दिल्ली-110 001, दिनांक 7 दिसम्बर 1992

मं. 3915—बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन एवं प्रत्यक्ष) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स का निदेशक मण्डल, भारतीय रिजर्व बैंक के मार्गदर्श से और केन्द्र सरकार की पूर्व स्वीकृति से, एतद्वारा, ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम तैयार किए गए हैं:—

79GI/92

2. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)—इन विनियमों को ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. विनियम 20—सेवा समाप्ति

ओरियन्टल बैंक आफ कामर्स (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 के विनियम 20 को निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा:—

20. (1) (क) विनियम 16 के उप विनियम 3 के अधधीन, जहां बैंक इस बात से सन्तुष्ट हो कि किसी अधिकारी का काम संतोषजनक नहीं है या अपर्याप्त है अथवा उसकी निष्ठा के बारे में वस्तुतः सन्देह हो या बैंक की सेवा में उम्ह

रखना बैंक के हितों के प्रतिकूल हो, तथा जहाँ अनुशासनिक कार्यविधि के अनुसार उनके खिलाफ कार्रवाई करना सम्भव अथवा उपयुक्त न हो, वहाँ बैंक सरकार द्वारा समय-समय पर जारी मार्गनिर्देशों के अनुसार तीन माह का नोटिस अथवा उसके स्थान पर परिलब्धियाँ देकर उसकी सेवाएं समाप्त कर सकता है।

(ख) इस उप विनियम के तहत सेवा-समाप्ति का आदेश तब तक नहीं दिया जाएगा जब तक कि ऐसे अधिकारी को प्रस्तावित आदेश के खिलाफ, बैंक को अपवाद देने के लिए, पर्याप्त अवसर न दे दिए गए हों।

(ग) उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत किसी अधिकारी की सेवाएं समाप्त करने का निर्णय केवल अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक द्वारा ही किया जाएगा।

(घ) अधिकारी को उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत पारित किसी भी आदेश के खिलाफ निदेशक मण्डल को 15 दिन के भीतर अपील करने का अधिकार होगा। यदि अपील मंजूर हो जाए तो उप विनियम (क) के तहत दिया गया आदेश रद्द समझा जाएगा।

(ङ) यदि किसी अधिकारी की सेवाएं नोटिस के एवज में तीन महीने की परिलब्धियाँ देकर समाप्त कर दी गई हैं तथा उसकी अपील पर सेवा समाप्ति आदेश को रद्द कर दिया गया हो तो नोटिस के एवज में उसे दी गई परिलब्धियों को उसके उस वेतन के प्रति समायोजित किया जाएगा जो उसने सेवा समाप्त न होने की स्थिति में अर्जित किया होता तथा वह बैंक सेवा में उन्हीं नियमों एवं शर्तों पर कार्य करता रहेगा मानो सेवा-समाप्ति का आदेश पारित ही नहीं हुआ हो।

(च) जिस अधिकारी की सेवाएं उपर्युक्त उप विनियम (क) के तहत समाप्त की जाती हैं, उसे उपदान (ग्रैजुटी), नियोजन के अंश सहित भविष्य निधि तथा नियमानुसार उसे अत्यंत अन्य सभी दत्त शेषियाँ प्रदान की जाएंगी चाहे उसने कितने भी वर्ष सेवा की हो।

(छ) यहाँ उपर निवृत्त किसी भी बात से विनियम 19 (1) के तहत किसी अधिकारी कर्मचारी को सेवा-निवृत्त करने का बैंक का अधिकार प्रभावित नहीं होगा।

(2) कोई भी अधिकारी बैंक से अपनी सेवा छोड़ने या समाप्त करने या त्याग-पत्र देने के अपने हक के बारे में लिखित रूप में नोटिस दिए बिना अपनी सेवा नहीं छोड़ेगा या समाप्त नहीं करेगा या त्याग-पत्र नहीं देगा। अपेक्षित नोटिस की अवधि 3 माह की होगी और नोटिस इन विनियमों में निर्धारित सक्षम प्राधिकारी को प्रस्तुत किया जाएगा।

परन्तु सक्षम प्राधिकारी 3 महीने की अवधि को घटा सकता है अथवा नोटिस दिए जाने की अपेक्षा में छूट दे सकता है।

(3) (क) यदि किसी अधिकारी के निरन्तर अनुशासनिक कार्य-वाही लंबित हो तो वह लिखित रूप में सक्षम प्राधिकारी की पूर्वाज्ञा के बिना बैंक से अपनी

सेवा नहीं छोड़ेगा/न समाप्त करेगा और न ही त्याग-पत्र देगा और इस प्रकार अनुशासनिक कार्य-वाही के पहले या उसके दौरान, उसके द्वारा दिया गया त्याग-पत्र, तब तक प्रभावी नहीं होगा जब तक कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसे स्वीकार नहीं कर लिया जाता।

(ख) इस विनियम के प्रयोजन हेतु किसी भी अधिकारी के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही उस अवस्था में लंबित मानी जाएगी यदि उसे निलम्बित कर दिया गया हो अथवा उसे 'कारण बताओ' नोटिस देकर उसको यह बताने के लिए कहा गया हो कि उसके खिलाफ अनुशासनिक कार्यवाही क्यों न की जाए और जब तक सक्षम प्राधिकारी द्वारा इस संबंध में अंतिम आदेश जारी नहीं किया जाता तब तक इस अनुशासनिक कार्यवाही को लंबित माना जाएगा।

(ग) जिस अधिकारी के खिलाफ अनुशासनिक कार्यवाही आरम्भ कर दी गई है, वह सेवा-निवृत्ति की तारीख को सेवा में नहीं रहेगा परन्तु अनुशासनिक कार्यवाही चलती रहेगी मानो वह सेवा में हो जब तक कि वह कार्यवाही पूरी नहीं हो जाती और इस संबंध में अंतिम आदेश पारित नहीं किया जाता। संबंधित अधिकारी को सेवा-निवृत्ति की तारीख के बाद कोई वेतन/या भत्ते प्राप्त नहीं होंगे। यह कार्यवाही पूरी होने तथा अंतिम आदेश पारित होने तक, वे अंशदायी भविष्य निधि के उनके अपने अंश को छोड़कर, सेवा-निवृत्ति पर मिलने वाले लाभ प्राप्त करने के भी पात्र होंगे।

पी. के. मेहरा  
मुख्य प्रबंधक (कार्मिक)

धर्म मंत्रालय

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली-110001, दिनांक 10 दिसम्बर 1992

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/3478—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित निगोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 का 19 की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

श्रीक. मं. बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदागरी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, ताकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहायक बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदान किये गये छूट के तहत तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-1 में उल्लिखित शर्तों के अन्तर्गत मं. डी. एन. सोम एवम् उक्त स्थापना का प्रत्येक के मामले (अनुसूची-1) में उल्लिखित निम्नलिखित शर्तों के अधीन निम्नलिखित स्कीम के अन्तर्गत अधिनियम निधि आयुक्त को स्वीकार्य है कि धारा 19(7) के अन्तर्गत तैयार प्रदान की है, 2 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संवादन की छूट देता है।

## अनुसूची-1

क्रमांक	स्थापना का नाम व पता	डी.एन. की प्रभावी तिथि	के.एल. नि.आ. का सं.
1	2	3	4
	57-12 OF 78(1)78		
	1967		
1.	मै० उद्दमालपट सविस, "गोपाल बाग" अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-641018	डी.एन./2455 1-6-88 से 31-5-91 तक	2/4410/92 डी.एल.आई०
2.	मै० एम०बी० एण्ड कम्पनी लि०, 'बेलमेट' पोस्ट बाक्स सं० 1, कूनूर-641101 (चार ब्रांचों सहित जोकि इसी कोड नं० के अन्तर्गत जाती है)	डी.एन./2560 1-1-89 से 31-12-91 तक	2/4411/92 डी.एल.आई०
3.	मै० विशुल एज्यूकेशन अर्से, 708, अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-18	डी.एन./4378 1-5-88 से 30-4-91 तक	2/4412/92 डी.एल.आई०
4.	मै० माही इंजीनियरिंग कम्पनी अमानकुलम रोड, पी०एम० पलायम, कोयम्बटूर-18	डी.एन./10649 1-12-87 से 30-11-90 तक	2/4413/92 डी.एल.आई०
5.	मै० कैलशियम इंडिया (प्रा०) लि०, 125, सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्प्लैक्स हसूर-635126	डी.एन./12213 1-11-88 से 31-10-91 तक	2/4414/92 डी.एल.आई०
6.	मै० श्री विद्या मन्दिर सैकेण्डरी स्कूल, शिवाजी नगर, सलीम-636003	डी.एन./16196 1-6-89 से 31-5-91 तक	2/4415/92 डी.एल.आई०
7.	मै० जी०डी० इन्वेस्टमेंट (प्रा०) लि०, गोपाल बाग, 317, अवनाशी रोड, कोयम्बटूर-641018 (ब्रांचों सहित)	डी.एन./16703 1-6-88 से 31-5-91 तक	2/4416/92 डी.एल.आई०
8.	मै० ग्लोबल कैलशियम (प्रा०) लि०, कैलशियम हाउस, 126 सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्प्लैक्स हसूर-635126	डी.एन./17153 1-11-88 से 31-10-91 तक	2/4417/92 डी.एल.आई०
9.	मै० ऊक्षा टेलीहोस्ट लि०, 26 सिपकोट इण्डस्ट्रियल काम्प्लैक्स, हसूर-635126	डी.एन./17569 1-8-89 से 31-7-92 तक	2/4418/92 डी.एल.आई०
10.	मै० लक्ष्मी रिंग ट्रीबलर्स (सी०एण्ड एफ०) लक्ष्मी, फीडस इण्डस्ट्रियल काम्प्लैक्स लि०, यूनिट-II, एम०जी०, पुडूर रोड, कोयम्बटूर-6	डी.एन./21246 1-10-90 से 30-9-93 तक	2/4419/92 डी.एल.आई०
11.	मै० लक्ष्मी इलेक्ट्रीकल कंट्रोल सिस्टम्स लि०, आसासूर, कोयम्बटूर-641407	डी.एन./21307 1-8-89 से 31-7-92 तक	2/4420/92 डी.एल.आई०
12.	मै० इण्डिया एक्सप्रेस (मदुराई) लि०, 152, पनकाजा मिल रोड, कोयम्बटूर-45	डी.एन./25353 1-5-91 से 30-4-94 तक	2/4421/92 डी.एल.आई०

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहुत संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी नावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस निवृत्त तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एत. आई. /एकजम/89/भाग-1/  
3486--जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी दिक्षेय सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना का और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

## अनुसूची-1

क्रमांक	स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	भारत सरकार के अधिसूचना में स्थापना की छूट प्रदान की गई तिथि	छूट की प्रभावी तिथि	वह तिथि जब से छूट प्रदान की गई है	के०भ०नि०आ० फा०सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० भारत कमर्स एण्ड इण्डस्ट्रीज लि०, सूर्या किरण 5 वीं मंजिल [19 कस्तूरबा गांधी मार्ग, नई दिल्ली-110001	डी०एल०- ----- 2857	2/1955/डी०एल० आई०/एकजम/89 भाग-1, दिनांक 20-10-89	25-3-92	26-3-92 25-3-95	2/426/80 डी०एल०आई०
2.	मै० कनेटिक्स टेक्नोलॉजी इंडिया लि०, 73-74 नेहरू प्लेस, नई दिल्ली-19	डी०एल०- ----- 3268	-वहो- दिनांक 1-8-90	28-2-90	1-3-90 28-2-93	2/417/80 डी०एल०आई०
3.	मै० एसोसिएटेड कम्पनीज लि०, पो०आ० ओखला इण्डस्ट्रियल एस्टेट, मथुरा रोड, नई दिल्ली-110020	डी०एल०- ----- 127	एस-35014/441/ 82/पी०एफ०-II (एस०एस०-II), दिनांक 31-1-86	26-11-88	27-11-88 26-11-91	2/658/82 डी०एल०आई०

## अनुसूची-11

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, की ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एग्जीक्यूटिव प्रदान करेगा जो क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो क्षेत्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 का उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसका अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, क्षेत्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बात आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाने हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवदे राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संवदे होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्दिष्टों को प्रतिफल के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक धारियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक धारियों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजम/89/भाग-1/2999—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

श्रीक में, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-1 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना की और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची-1

क्र.सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड सं.	भारत सरकार के अधिसूचना में स्थापना की छूट प्रदान की गई तिथि	छूट की प्रभावी तिथि	वह तिथि जब से छूट प्रदान की गई है	के.भ.नि.आ. का सं.
1	2	3	4	5	6	7
1	मै. राजस्थान राज्य सहकारी भूमि विकास बैक लि., पो.बा.सं. 55, 22 गोदाम सर्कल, जयपुर	आर.जे./931	2/1959/बी.एल.आई./89/छूट/पार्ट-I, दिनांक 21-12-89	3-3-92	1-4-92 से 30-3-95 तक	2/1375/86 डी.एल.आई.
2	मै. चोपड़ा सैटल्स प्रा.लि., 8 वीं हवी इण्डस्ट्रियल एरिया लोधपुर	आर.जे./3614	—वही— दिनांक 10-9-90	28-2-90	1-3-90 से 28-2-93 तक	2/1518/डी.एल.आई.
3	मै. श्री राजस्थान सिन्टैक्स लि., पो. बा.सं. 5, सिवालवाडा रोड उदयपुर, राजस्थान-31480	आर.जे./3691	2/1959/बी.एल.आई./छूट प्राप्त 89/पार्ट-I, दिनांक 9-1-90	4-2-92	5-2-92 से 4-2-95 तक	2/1326/डी.एल.आई.
4	मै. मिताधी टैक्सटाइल्स, 6-इण्डस्ट्रियल एरिया खारी-श्राव, गुलाबपुर-311021	आर.जे./4821	एस-35019/71/88/एस.एस.-II/दिनांक 26-7-88	25-7-91	26-7-91 से 25-7-94 तक	2/1847/डी.एल.आई.
5	मै. धल ईड इलेक्ट्रानिक्स एण्ड मैगनेट्रिक्स लि., एक-54 एफ-54, सुखार इण्डस्ट्रियल पार्क सुखार, उदयपुर	आर.जे./5190	2/1959/डी.एल.आई./89, पार्ट-I, दिनांक 11-7-91	29-2-92	1-3-92 से 29-2-95 तक	2/3587/डी.एल.आई.

## अनुसूची- II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संशय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निदर्शित करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी दावत क्षमतागत प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समरूप रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संश्लेष राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वृत्त में संदत्त है तो जहाँ वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रत्येक के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धता में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के एवं अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े की संभावना हो, क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अनुमोदन देने में एक कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का शक्ति-युक्त अनुरोध करेगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम में, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यापक हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/3502—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित निगोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलभ अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबन्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-2 में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम प्रत्येक उक्त स्थापना का प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त राजस्थान ने स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत स्वीकृत प्रदान की है, के वर्ष की समाप्ति से उक्त स्कीम में संश्लेषन की छूट देता हूँ।

## अनुसूची—1

क्रमांक	स्थापना का नाम व पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ०नि०आ० फा०स०
1.	मै० मनोहर प्रिटिंग प्रेस बिबेयर, राजस्थान	आर०जे०/225	1-3-89 28-2-92	2/4460/92 डी०एल०आई०
2.	भासम रोलर फ्लोर मिल्स लि०, जोहारवारा रोड, जयपुर-302012	आर०जे०/397	1-4-89 31-3-92	2/4459/92 डी०एल०आई०
3.	मै० अरुणा होटल सीज्जास गेट, जोधपुर	आर०जे०/1362	1-5-89 30-4-92	2/4461/92 डी०एल०आई०
4.	श्री बी०एम० इण्डस्ट्रीज विश्वाकर्मा नगर, पो०आ० सरधाना, अजमेर	आर०जे०/3870	1-7-91 30-6-94	2/4462/92 डी०एल०आई०
5.	मै० एशिया पैक लि०, 2/3 ए सरदार पुरा, उदयपुर, राजस्थान	आर०जे०/5548	1-3-91 28-2-94	2/4463/92 डी०एल०आई०

## अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 का उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की एक प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना के भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षित दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की संज्ञा करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभूत हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंध राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वृत्ति में संबंध होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्ति-युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो यह छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्वर्तितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तर-दायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्वर्तितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एन. आई./एकजम/89/भाग-1/3570—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन

किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोष अलग अंशदान या प्रीमियम की अद्वयगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची-II में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने (अनुसूची-1) में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

#### अनुसूची-1

क्र.सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के.भ.नि.आ. का.सं.
1	2	3	4	5
1.	मै. वा डिडीगुल काटन मिल्स, पो.बाक्स नं. 1, थाडीकोम्बू (पी.ओ.) पिन-624709, डी.ओ. मिलथ, डिस्ट्रिक्ट	टी.एन. 16731	1-3-90 से 28-2-93	2/4224/92 डी.एल.आई.
2.	मै. काडूकाराई प्राथमरी ऐग्रीकल्चरल को-आप. बैंक लि., काडूकाराई पोस्ट, कन्याकुमारी डिस्ट्रिक्ट	टी.एन. 20483	1-2-90 31-1-93	2/4225/92 डी.एल.आई.
3.	मै. कमला ट्रेडर्स कल्लर रोड, डिडीगुल-4	टी.एन. 20900	1-1-91 31-12-93	2/4226/92 डी.एल.आई.

#### अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति को 15 दिनों के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा (3-क) के कण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

2-409GI/92

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाढ़त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को सौंप करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बंटाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/वाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों की हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

बी. एन. सोम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 11 दिसम्बर 1992

सं० एफ० पी०-1 (147) 91/मद्रास/3518—जहाँ मैसर्स भारत हेवी इलेक्ट्रीकल्स लिमिटेड, मद्रास ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 (1-सी) के अन्तर्गत कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम 1971 से छूट प्रदान करने के लिए अपने एक कर्मचारी श्री आर० विष्वनाथन, स्टाफ नं० 3950050 के संबंध में आवेदन भेजा है।

चूंकि मैं ब० ना० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि भारत सरकार पेंशन नियम (सी० सी० एस० पेंशन नियम) के अन्तर्गत परिवार पेंशन के रूप में लाभ जो कि उक्त स्थापना के इस कर्मचारी पर लागू है, कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के अन्तर्गत उपलब्ध लाभ से अधिक अनुकूल है।

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (1-सी) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं ब० ना० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त स्थापना के कर्मचारी, जो कि उक्त स्थापना में आने से पूर्व केन्द्रीय सरकार की नौकरी में था, तथा सी० सी० एस० पेंशन नियमों द्वारा शासित था, को निम्नलिखित शर्तों पर नौकरी की अन्तिम तिथि से, उन कर्मचारियों के संबंध में जो सरकार के 22-1-90 के आदेश के अनुसरण में 22-1-90 से 21-7-90 के बीच विकल्प देने के बाद सेवानिवृत्त हुए, को कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के सभी उपबन्धों को लागू करने से छूट प्रदान करता हूँ।

1. ये कर्मचारी छूट की तिथि से कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 के अन्तर्गत किसी लाभ के पात्र नहीं होंगे।

2. कर्मचारी परिवार पेंशन स्कीम, 1971 से छूट प्रदान करने के लिए एक बार दिया गया विकल्प अंतिम होगा।

3. उक्त प्रत्येक कर्मचारी से संबंधित नियोजक संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को वे रिटर्न भेजेगा, वे लेखे तैयार करेगा और निरीक्षण करने की वे मुद्राएं देगा जिसे समय-समय पर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त निदेश करेगा।

ब० ना० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 18 दिसम्बर 1992

सं० के० भ० नि० आ० 1 (4) टी० एन० (415)/92/3522—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जायें।

क्रमिक कोड सं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1. टी० एन०/26415	मै० प्रथमा प्लास्टिक (प्रा०) लि०, 78, माउण्ट पूनामाली रोड, साबरी नगर, मद्रास-116, मद्रास-28 स्थित इसके मुख्य कार्यालय सहित।	01-09-1991
2. टी० एन०/26416	मै० स्काई लिफ्ट कारगो (प्रा०) लि०, थनिकचलम रोड, टी० नगर, मद्रास-17	01-10-1991
3. टी० एन०/26460	मै० एम० वी० डायविटीज स्पेशलिस्ट सेंटर प्रा० लि०, 44, आर० एच० रोड, मद्रास-14	01-12-1991
4. टी० एन०/26463	मै० कानगयण्ट साफ्टवेयर प्रा० लि०, 2, रामावरम रोड, मनापक्कम, मद्रास-89	01-10-1991
5. टी० एन०/26465	मै० वयूसिक केमिकल्स (प्रा०) लि०, 6/ए, सिक्कोट इण्डस्ट्रियल काम्प्लेक्स, रानीपेट-632403 अशोक नगर, मद्रास-83 स्थित मुख्य कार्यालय सहित।	01-04-1991
6. टी० एन०/26471	मै० माइक्रो प्रीसिशन, 33, थमिबया रेड्डी, बैस्ट ममबल्लम, मद्रास-33, शाखाओं सहित।	01-10-1991
7. टी० एन०/26498	मै० पैक एण्ड पैक इण्डस्ट्रीज, 63, बालाजी रोड, गणेश नगर, अलपक्कम, पोर्तूर, मद्रास-116	01-11-1991
8. टी० एन०/26502	मै० डायनामिक प्रोसेज, 24/14-बी०, रेलवे स्टेशन रोड, तिरुवोतियूर, मद्रास-19	01-12-1991
9. टी० एन०/26503	मै० तमिलनाडु अर्बन फाइनेन्स एण्ड डिवलपमेंट, इन्फास्ट्रक्चर कारपोरेशन लि०, मद्रास-5	01-10-1991

अतः मै० बी० एन० सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करता हूँ जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शाई गई है।

बी० एन० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० नि० आ०/1 (4) राज०/ (437)/92/3526—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापना पर लागू किए जायें।

क्रमिक कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1. राज०/5324	मै० भानु कैमिकल्स (प्रा०) लि०, सी-114/ए, रोड सं० 8, वी० के० आई० एरिया, जयपुर	01-09-1989

अतः मै० केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापना को उस या उस प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करता हूँ जो उक्त स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है।

बी० एन० सोम,  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

**ORIENTAL BANK OF COMMERCE  
(PERSONNEL DEPARTMENT)**

New Delhi-110001, the 7th December 1992

No. 9315.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition & Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of Oriental Bank of Commerce in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby make the following Regulations further to amend the Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Regulation's 1982.

2. Short Title and Commencement :—(i) These Regulations may be called the Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Amendment Regulation, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Regulation 20—Termination of Service

Regulation 20 of Oriental Bank of Commerce (Officer's) Service Regulation, 1982 shall be substituted by the following :—

- 20(1) (a) Subject to sub regulation 3 of Regulation 16, where the Bank is satisfied that the performance of an officer is unsatisfactory or inadequate or there is a bona fide suspicion about his integrity or his retention in the Bank's service would be prejudicial to the interests of the Bank, and where it is not possible or expedient to proceed against him as per the disciplinary procedure, the Bank may terminate his services on giving him three month's notice or emoluments in lieu thereof in accordance with the guidelines issued by the Government from time to time.
- (b) Order of termination under this sub regulation shall not be made unless such officer has been given a reasonable opportunity of making a representation to the Bank against the proposed order.
- (c) The decision to terminate the services of an Officer employee under sub-regulation (a) above will be taken only by the Chairman & Managing Director.
- (d) The officer employee shall be entitled to appeal against any order passed under sub-regulation (a) above by preferring an appeal within 15 days to the Board of Directors of the Bank. If the appeal is allowed, the order under sub-regulation (a) shall stand cancelled.
- (e) Where an officer employee whose services have been terminated and who has been paid an amount of three months emoluments in lieu of notice and on appeal his termination is cancelled, the amount paid to him in lieu of notice shall be adjusted against the salary that he would have earned, had his services not been terminated and he shall continue in the bank's employment on same terms and conditions as if the order of termination had not been passed at all.
- (f) An Officer employee whose services are terminated under sub-regulation (a) above shall be paid Gratuity, Provident Fund including employer's contribution and all other dues that may be admissible to him as per rules notwithstanding the years of service rendered.
- (g) Nothing contained hereinabove will affect the Bank's right to retire an officer employee under Regulation 19(1).

2. An officer shall not leave or discontinue his service in the Bank without first giving a notice in writing of his intention to leave or discontinue his service or resign. The

period of notice required shall be 3 months and shall be submitted to the Competent Authority as prescribed in these regulations.

Provided further that the competent authority may reduce the period of 3 months, or remit the requirement of notice.

- 3 (i) An officer against whom disciplinary proceedings are pending shall not leave/discontinue or resign from his service in the Bank without the prior approval in writing of competent authority and any notice or resignation given by such an officer before or during the disciplinary proceedings shall not take effect unless it is accepted by the Competent Authority.
- (ii) Disciplinary proceedings shall be deemed to be pending against any employee for the purpose of this regulation if he has been placed under suspension or any notice has been issued to him to show cause why disciplinary proceedings shall not be instituted against him and will be deemed to be pending until final orders are passed by the Competent Authority.
- (iii) The officer against whom disciplinary proceedings have been initiated will cease to be in service on the date of superannuation but the disciplinary proceedings will continue as if he was in service until the proceedings are concluded and final order is passed in respect thereof. The concerned officer will not receive any pay and/or allowance after the date of superannuation. He will also not be entitled for the payment of retirement benefits till the proceedings are completed and final order is passed thereon except his own contributions to CPF.

P.K. MEHRA,  
Chief Manager (PER.)

**MINISTRY OF LABOUR**

**OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND  
COMMISSIONER**

New Delhi-110 001, the 10th December 1992

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/3478.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. from the operation of the said scheme for and upto a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	CPFC's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s Udumalpet Service, Gopal Bagh 'Avanshi Road' Coimbatore-641018	TN/2455	1-6-88 to 31-5-91	2/4410/92-DLI
2.	M/s M.B. & Company Ltd., 'Belment' Post Box No. 1, Coonoor-641101 (Including 4 branches covered under this Code No.)	TN/2560	1-1-89 to 31-12-91	2/4411/92-DLI
3.	M/s Visual Education Arts, 708, Avanshi Road, Coimbatore-18	TN/4378	1-5-88 to 30-4-91	2/4412/92-DLI
4.	M/s Mahee Engineering Company, Ammankulam Road, P.N. Palayam, Coimbatore-18.	TN/10649	1-12-87 to 30-11-90	2/4413/92-DLI
5.	M/s Calcium India (P) Ltd., 125, SIPCOT Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/12213	1-11-88 to 31-10-91	2/4414/92-DLI
6.	M/s Sree Vidya Mandir Higher Secondary School, Shivaji Nagar, Salem-636003.	TN/16196	1-6-89 to 31-5-91	2/4415/92-DLI
7.	M/s Geedee Investments (P) Ltd., Gopal Bagh, 317, Avanshi Road, Coimbatore-641018 (Including branches covered under this code No.)	TN/16703	1-6-88 to 31-5-91	2/4416/92-DLI
8.	M/s Global Colcium (P) Ltd., Calcium House, 126, SIPCOT Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/17153	1-11-88 to 31-10-91	2/4417/92-DLI
9.	M/s Usha Telehoist Ltd., 26, Sipcot Industrial Complex Hosur, PIN-635126.	TN/17569	1-8-89 to 31-7-92	2/4418/92-DLI
10.	Mis Lakshmi Rish Travellers (C&F) Ltd., Lakshmi Feedes Industrial Complex, Unit II, M.G. Pudur Road, Coimbatore-6.	TN/21246	1-10-90 to 30-9-93	2/4419/92-DLI
11.	M/s Lakshmi Electrical Control Systems Ltd., Asasur, Coimbatore 641407.	TN/21307	1-8-89 to 31-7-92	2/4420/92-DLI
12.	M/s Indian Express (Madurai) Ltd., 152, Pankaja Mill Road, Coimbatore-45	TN/25353	1-5-91 to 30-4-94	2/4421/92-DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to

the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89-Pt.I/3486.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub Section (2A) of Section 17, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier exemption.	Period for exemption further extended.	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Bharat Commerce and Industries Ltd., Surya Kiran, 5th Floor, 19, Kasturba Gandhi Marg, New Delhi-110001.	DL/2857	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 20-10-89	25-2-92	26-3-92 to 25-3-95	2/426/80/DLI
2.	M/s Kinetics Technology India Ltd., 73-74, Nehru Place, New Delhi-110019.	DL/3268	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 1-8-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/417/80/DLI
3.	M/s Associated Cement Companies Ltd., P.O. Okhla Industrial Estate, Mathura Road, New Delhi-110020.	DL/127	S-35014/441/82/PF. II/ SS-II dated 31-1-86	26-11-88	27-11-88 to 26-11-91	2/658/82/DLI/ Pt. I

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heirs(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/3494.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of Premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the establishment and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & Date of the Govt's Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry earlier exemption.	Period for exemption further extended.	CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s Rajasthan Rajya Sahakari Bhoomi Vikas Bank Ltd., P. B. No. 55, 22, Godam Circle, Jaipur.	RJ/931	2/1959/DLI/Exemp/Pt. I dated 21-12-89	30-3-92	1-4-92 to 30-3-95	2/1375/86/DLI
2.	M/s Chopra Metals (P) Ltd., 8B, Heavy Industrial Area, Jodhpur.	RJ/3614	Do, dated 10-9-90	28-2-90	1-3-90 to 28-2-93	2/1578/86/DLI
3.	M/s Shree Rajasthan Syntex Ltd., P.B. No. 5, Simalwara Road, Durgapur, Rajasthan-314001.	RJ/3691	Do, dated 9-1-90	4-2-92	5-2-92 to 4-2-95	2/1326/86/DLI

1	2	3	4	5
4. M/s Meenakshi Textiles, 6, Industrial Area, Khangram, Gulabpura-311021.	RJ/4021	S-35014/71/88/SS. II dated 26-7-88	25-7-91	26-7-91 to 25-7-94
5. M/s Allied Electronics and Magnetics Ltd., F-54, Sukhev Industrial Park, Sukher, Udaipur.	RJ/5190	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 11-7-91	29-2-92	1-3-92 to 29-2-95
				2/1847/86/DLI
				2/3587/86/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) Sub-Section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, involved maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. When for any reason the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89-Pt. I/3502.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees Provident Fund Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. SOM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution on payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme) :

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Rajasthan from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1.	M/s Manohar Printing Press Beware (Rajasthan).	RJ/225	1-3-89 to 28-2-92	2/4460/92-DLI
2.	M/s Assam Raller Flour Mills Ltd., Jhot Wara Road, Jaipur-302012.	RJ/397	1-4-89 to 31-3-92	2/4459/92-DLI
3.	M/s Arun Hotel Sojas Gate, Jodhpur.	RJ/1362	1-5-89 to 30-4-92	2/4461/92-DLI
4.	Shree B.M. Industries, Vishwakarma Nagar, P.O. Saradhana, Ajmer.	RJ/3870	1-7-91 to 30-6-94	2/4462/92-DLI
5.	M/s Asia Pack Ltd., 2/3A, Sardarpura, Udaipur, Rajasthan.	RJ/5548	1-3-91 to 28-2-94	2/14463/92-DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the Provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/P.I/3570.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employee's Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, B. N. SOM, hereby exempt each of the said mentioned in Schedule-I against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madurai from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

## SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s The Dindigul Cotton Mills, Post Box No. 1, Thadicombu (P.O.) PIN-624709, D.O., Milleth District.	TN/16731	1-3-90 to 28-2-93	2/4224/92-DLI
2.	M/s Kadukkarai Primary Agricultural Co-op, Bank Ltd., Kadukkarai Post Kanyakumari Distt.,	TN/20483	1-2-90 to 31-1-93	2/4225/92-DLI
3.	M/s Kamala Traders Karur Road, Dindigul-4.	TN/20900	1-1-91 to 31-12-93	2/4226/92-DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, if employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heirs(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

New Delhi-110001, the 11th December 1992

No. F. P-I(147)/91/Madras/3518.—Whereas M/s BHEL MADRAS has forwarded an application in respect of its employee Shri R. Vishwanathan Staff No. 3950050 for grant of exemption from Employee's Family Pension Scheme 1971 under section 17 (I-C) of Employees Provident Funds & Misc. Provisions Act, 1952 (19 of 1952).

And whereas, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner am satisfied that the benefits in the nature of Family Pension under the Government of India Pension Rules (C.C.S.) Pension Rules) applicable to this individual employee of the said establishment are more favourable than the benefit provided under the Employees Family Pension Scheme, 1971.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (I-C) of section 17 of the said Act, I.B.N. Som, Central Provident Fund Commissioner, hereby exempt, the above said individual employee of the said establishment who was under the employment of the Central Government before absorption in the above establishment and was governed by the C.C.S. Pension Rules, from the operation of all provisions of the Employees Family Pension Scheme, 1971 with effect from the last date of service of those who retired after exercising option from 22-1-90 to 21-7-90 in terms of Govt. orders dated 22-1-90 on the following terms and conditions;

1. these employees will not be entitled to or claim any benefit (s) under the Employees' Family Pension Scheme, 1971 from the date of exemption.

2. Option once exercised for grant of exemption from Employee's Family Pension Scheme, 1971 will be irrevocable.

3. The employer in relation to each of the said employee shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned, maintain such accounts and provide such facilities for inspection as Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

B. N. SOM  
Central Provident Fund Commissioner

The 18th December 1992

No. CPFC. 2(4)TN(415)/92/3522—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estts.	Date of coverage
1	2	3	4
1.	TN/26415	M/s. Prathama Plastics (P) Ltd., 78, Mount Poonamallee Road, Sabari Nagar Madras-116, including its Regd. Office at Madras-28.	1-9-1991
2.	TN/26416	M/s. Sky Lift Cargo (P) Ltd., 10, Thanikachalam Road, T. Nagar, Madras-17.	1-10-1991
3.	TN/26460	M/s. M.V. Diabetes Specialities Centre Pvt. Ltd., 44, R.H. Road, Madras-14.	1-12-1991
4.	TN/26463	M/s. Congruent Software Pvt. Ltd., 2, Ramavaram Road, Manapakkam Madras-89.	1-10-1991
5.	TN/26465	M/s. Kausick Chemicals (P) Ltd., 6/A, Sipcot Industrial Complex, Ranipet-632403, including Head Office at Ashok Nagar, Madras-83.	1-4-1991
6.	TN/26471	M/s. Micro Precision, 33, Thambiah Reddy Road, West Mambalam, Madras-33 including branches.	1-10-1991
7.	TN/26498	M/s. Pack & Pack Industries, 63, Balaji Road, Ganesh Nagar Alappakkam, Porur, Madras-116.	1-11-1991
8.	TN/26502	M/s. Dynamic Process, 24/14-B Railway Station Road, Tiruvottiyur, Madras-19.	1-12-1991
9.	TN/26503	M/s. Tamil Nadu Urban Finance & Infrastructure Development Corporation Ltd., Madras-5.	1-10-1991

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section (4) of Section 1 of the said Act, I, B.N. Som, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the Provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of the each of the said establishment.

B.N. SOM, Central Provident Fund Commissioner.

No. CPFC. 1(4)/RJ(437)/92/3526-- Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishment have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the establishment namely:--

S. No.	Code No.	Name & Address of the Estts.	Date of coverage
1.	RJ/5324	M/s. Bhanu Chemicals (P) Ltd., C-114/A, Road No. 8, V.K.I. Area, Jaipur.	1-9-1989

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, I, B.N. Som, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishment from and with effect from the date mentioned against the name of the said establishment.

B.N. SOM, Central Provident Fund Commissioner